



Inspectierapport

Bambini (KDV)

Overdam 8

1081 CG AMSTERDAM

Registratienummer: 491994163

Toeziçthouder: GGD Amsterdam

In opdracht van: Gemeente Amsterdam

Datum inspectie: 02-06-2015

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: definitief

Datum vaststellen inspectierapport: 30-06-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie en inrichting

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 2 juni 2015 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek zijn op grond van het risicoprofiel de belangrijkste kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan het personeel, aan de beroepskracht-kind-ratio, de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de accommodatie en het ouderrecht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

Tijdens het onderzoek is de houder in de gelegenheid gesteld om documenten na te sturen. De houder heeft hier op 9 juni 2015 gevolg aan gegeven.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Bambini B.V. bestaat momenteel uit twee kinderdagverblijfflocaties en één buitenschoolse-opvanglocatie. De houder heeft een aanvraag tot exploitatie ingediend voor een buitenschoolse opvanglocatie in hetzelfde pand als waar het inspectiebezoek voor het kinderdagverblijf heeft plaatsgevonden. De locaties van de houder bevinden zich allemaal in elkaars directe omgeving.

De locatiemanager van het kinderdagverblijf is twee dagen per week in de ochtend even aanwezig op het kinderdagverblijf. Zij is ook verantwoordelijk voor de overige vestigingen van de houder. Naast haar taken als locatiemanager, is zij tevens werkzaam als beroepskracht op de buitenschoolse-opvangvestiging.

De locatiemanager is de vertrouwenspersoon voor het personeel en voor ouders. Het betreft een punt van aandacht dat de rol van zowel locatiemanager als vertrouwenspersoon met elkaar kunnen conflicteren. De locatiemanager is tevens aangesteld als klachtencoördinator en als aandachtsfunctionaris kindermishandeling.

Het kinderdagverblijf bestaat uit drie groepen: een babygroep waarin maximaal negen kinderen worden opgevangen, een dreumesgroep waarin maximaal elf kinderen worden opgevangen en een peutergroep waarin maximaal veertien kinderen worden opgevangen. Het team bestaat uit zeven vaste beroepskrachten die al geruime tijd werkzaam zijn op het kinderdagverblijf. In het kinderdagverblijf wordt in de middag warm eten aangeboden aan de kinderen. Een beroepskracht van de buitenschoolse opvang brengt de maaltijd in de middag naar het kinderdagverblijf waarna een beroepskracht het op de eigen locatie opwarmt.

De toezichthouder heeft geprobeerd telefonisch contact op te nemen met de oudercommissie. Het is niet gelukt om de oudercommissie te bereiken.

Advies aan college van B&W

Er zijn geen overtredingen geconstateerd. De toezichthouder adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleidsplan

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan (daterend van oktober 2014) opgesteld voor de hele organisatie. Daarnaast is er voor deze locatie een pedagogisch werkplan opgesteld. De houder heeft het werkplan op 9 juni 2015 toegezonden.

In het pedagogisch beleidsplan en het pedagogisch werkplan is aan de hand van onder andere praktijkvoorbeelden beschreven op welke wijze zorg wordt gedragen voor de vier pedagogische basisdoelen: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen om tot de ontwikkeling van hun persoonlijke en sociale competenties te komen en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt. Zo wordt de emotionele veiligheid gewaarborgd doordat er vaste rituelen zijn en er zoveel mogelijk bekende beroepskrachten aanwezig zijn in de groep. De ontwikkeling tot persoonlijke competenties wordt gestimuleerd door het aanbod van het aanwezige speelmateriaal en de verschillende activiteiten die georganiseerd worden.

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is beoordeeld op basis van observaties op de groepen tijdens het vrij spelen. Uit deze observaties is gebleken dat er voldoende invulling wordt gegeven aan de pedagogische basisdoelen, te weten het waarborgen van de emotionele veiligheid, de mogelijkheid tot het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en de overdracht van waarden en normen. Ook wordt er door de beroepskrachten gehandeld conform de uitgangspunten in het pedagogisch beleidsplan.

Persoonlijke competentie

Op het kinderdagverblijf wordt er gewerkt met thema's. Ten tijde van het inspectiebezoek wordt het thema 'Knuffels' behandeld. Eén van de beroepskrachten vertelt dat bij de start van een thema altijd twee boeken worden aangeschaft die te maken hebben met het thema en die gedurende de periode dat het thema loopt, worden voorgelezen. Ook worden er knutselactiviteiten aan gekoppeld. Zo hebben de kinderen de afgelopen week beren geknutseld. Door met de kinderen verschillende activiteiten te ondernemen, worden de persoonlijke competenties gestimuleerd.

De beroepskracht vertelt dat ze de kinderen regelmatig stimuleren om dingen zelf te doen. Zo knippen de beroepskrachten de beren voor de kinderen uit, maar mogen de kinderen zelf de beer vervolgens versieren met propjes die ze uitscheuren uit ander papier en mogen ze zelf de propjes op de beer plakken. Ook vragen de beroepskrachten vaak aan verschillende kinderen of zij hen willen helpen met het tafel dekken of het uitdelen van washandjes. Door kinderen deze taken te geven, krijgen ze de kans om verschillende vaardigheden te ontwikkelen. Hiermee worden de persoonlijke competenties van de kinderen gestimuleerd.

Normen en waarden

Tijdens het inspectiebezoek kijken de kinderen van de peutergroep op een tablet naar een filmpje over Mickey Mouse. De kinderen zitten op poefjes om de tablet heen en de meesten kijken en luisteren aandachtig. De beroepskracht zit erbij. Op een gegeven moment begint één van de kinderen te springen op de poef. De beroepskracht reageert hierop door te zeggen dat de poef geen springkussen is, en dat als het kind zo blijft springen het zich misschien zo direct pijn zal doen. Het kind vraagt of het dan gaat bloeden. De beroepskracht legt uit dat het waarschijnlijk niet zal gaan bloeden, maar dat er wel een blauwe plek kan komen. Als het kind er nog verder op door wil gaan, zegt de beroepskracht op vriendelijke maar gedecideerde toon dat het kind nu weer gewoon moet gaan zitten omdat ze een filmpje aan het kijken waren en de poef niet bedoeld is om op te springen. Het kind luistert hiernaar en heeft weer aandacht voor het filmpje. Hieruit blijkt dat de beroepskrachten de kinderen wijzen op de regels die gelden in het kinderdagverblijf en hiermee dragen zij zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan oktober 2014, geraadpleegd op de website www.bambinikids.nl op 4 juni 2015
- Pedagogisch werkplan Overdam juni 2015, ontvangen op 9 juni 2015
- Inspectiebezoek d.d. 2 juni 2015

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef beoordeeld dat de personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. De locatiemanager verklaart dat er sinds het laatste reguliere inspectiebezoek geen personeel in dienst is gekomen en dat de invalkrachten die werkzaam zijn geweest in week 17 tot en met 22 van 2015 ook al minimaal een jaar werkzaam zijn voor de houder.

Passende beroepskwalificatie

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef beoordeeld dat alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. De locatiemanager verklaart dat er sinds het laatste reguliere inspectiebezoek geen personeel in dienst is gekomen en dat de invalkrachten die werkzaam zijn geweest in week 17 tot en met 22 van 2015 ook al minimaal een jaar werkzaam zijn voor de houder.

Opvang in groepen

Het kinderdagverblijf heeft drie stamgroepen. De babygroep bestaat uit maximaal negen kinderen in de leeftijd van 0 tot 1,5 jaar. De dreumesgroep bestaat uit maximaal elf kinderen in de leeftijd van 1,5 tot 2,5 jaar. De peutergroep bestaat uit maximaal veertien kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar.

Ieder kind is geplaatst in één van de vaste stamgroepen. Alle kinderen worden dagelijks in groepen opgevangen. Kinderen worden niet opgevangen in een tweede stamgroep als er extra opvangdagen worden aangeboden.

Aan het begin van de dag (tussen 7.45 en 8.30 uur) en aan het eind van de dag (tussen 17.00 en 18.00 uur) worden de kinderen opgevangen in de peutergroep.

Beroepskracht-kind-ratio

Tijdens het inspectiebezoek worden er in de babygroep drie kinderen opgevangen door één beroepskracht. In de dreumesgroep worden tien kinderen opgevangen door twee beroepskrachten. In de peutergroep worden twaalf kinderen opgevangen door twee beroepskrachten. Op de dag van het inspectiebezoek worden er voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van de weken 17 tot en met 22 van 2015 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat er ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal op te vangen kinderen.

De beroepskrachten werken dagelijks van 7.30 tot 16.30 uur, van 7.45 tot 16.45 uur en van 9.00 tot 18.00 uur. De beroepskrachten pauzeren om de beurt zestig minuten tussen 12.30 en 14.30 uur. Op dagen dat er weinig kinderen zijn en er slechts één beroepskracht per groep wordt ingezet, pauzeren de beroepskrachten veertig minuten na elkaar. Dit betekent dat er in de middag maximaal twee uur wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio. De beroepskrachten verklaren dat de kinderen over het algemeen laat gebracht worden en tussen 17.30 en 18.00 uur worden opgehaald. Met deze werk- en pauzetijden en rekening houdend met de verklaringen van de beroepskrachten, wordt er redelijkerwijs voldaan aan de eisen omtrent het afwijken van de beroepskracht-kind-ratio.

De beroepskrachten verklaren dat het niet voorkomt dat een beroepskracht alleen in het kinderdagverblijf aanwezig is omdat er altijd drie beroepskrachten aanwezig zijn bij het openen en sluiten van de locatie. In het pedagogisch beleid is beschreven welke personen dienst doen als achterwacht en kunnen worden ingeschakeld in geval van calamiteiten als het toch voor komt dat er slechts één beroepskracht aanwezig is.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Overzicht inzet beroepskrachten in week 17 tot en met 22, ontvangen op 9 juni 2015
- Presentielijsten week 17 tot en met 22, ontvangen op 9 juni 2015
- Gesprek met de beroepskrachten
- Gesprek met de locatiemanager
- Gesprek met de houder
- Pedagogisch beleidsplan oktober 2014, geraadpleegd op de website www.bambinikids.nl op 4 juni 2015
- Pedagogisch werkplan Overdam juni 2015, ontvangen op 9 juni 2015
- Inspectiebezoek d.d. 2 juni 2015

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er zijn veiligheids- en gezondheidsprotocollen en huisregels vastgesteld voor het kinderdagverblijf. Naar deze protocollen wordt verwezen in de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid. Eens per zes weken vindt er werkoverleg plaats waarbij zowel kindgerelateerde zaken als zaken omtrent veiligheid en gezondheid worden besproken. De locatiemanager verklaart dat als er veranderingen zijn in beleid de beroepskrachten ook per e-mail hiervan op de hoogte worden gebracht. Door het bovenstaande zorgt de houder er voldoende voor dat de beroepskrachten kennis kunnen nemen van het vastgestelde beleid.

Veiligheid

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek op het gebied van de veiligheidsrisico's met name gelet op de kennis en naleving van de werkafspraken omtrent veilig slapen en de maatregelen die worden getroffen in geval van een calamiteit.

De beroepskrachten maken gebruik van een babyfoon die aan staat op de momenten dat er kinderen liggen te slapen. De beroepskrachten verklaren onder andere dat de kinderen te slapen worden gelegd in slaapzakjes en dat de kinderen geen grote knuffels mogen meenemen in bed. Elk kwartier kijken de beroepskrachten in de slaapkamer om te checken of alles in orde is. Deze werkwijze is conform het beleid.

De beroepskrachten vertellen dat er één à twee keer per jaar een brandoefening plaatsvindt. De beroepskrachten die een bedrijfshulpverleningscertificaat hebben, verdelen de taken. Bij een ontruiming worden de presentielijsten van de kinderen en de kaartenbak meegenomen waarin de kindgegevens en telefoonnummer van de ouders staan. Er wordt verzameld op de buitenruimte van het kinderdagverblijf of op de openbare speelplaats. Wat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek vertellen, komt overeen met het ontruimingsplan van het kinderdagverblijf.

Gezondheid

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder de aanwezige beroepskrachten gevraagd naar de werkwijze omtrent het verzorgen van de warme maaltijd op het kinderdagverblijf. De beroepskrachten vertellen dat op dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag op de locatie waar de houder ook een buitenschoolse opvang heeft, een warme maaltijd wordt bereid. Direct nadat de maaltijd is bereid, wordt deze per auto naar het kinderdagverblijf gebracht. De beroepskrachten warmen de maaltijd dan opnieuw op in de magnetron of oven en controleren vervolgens met een thermometer of de maaltijd in de kern minimaal 75 graden Celsius is. Als gebruik wordt gemaakt van de magnetron om de maaltijd te verwarmen, dan wordt de maaltijd tussentijds omgeschept. Vervolgens wordt het eten geserveerd aan de kinderen. Er wordt geen vlees gegeten en er worden geen restjes van de maaltijd bewaard. Deze werkwijze is conform het gezondheidsbeleid van de houder.

Ook heeft de toezichthouder tijdens het inspectiebezoek gelet op de kennis en naleving van de werkafspraken omtrent de (hand)hygiëne. Tijdens het inspectiebezoek wijzen de beroepskrachten van de peutergroep de kinderen die zelfstandig naar het toilet gaan erop, dat zij hun handen moeten wassen. Het zeepompje is binnen handbereik van de kinderen. Naast de wasbakken hangen stoffen handdoeken die tweemaal per dag worden vervangen. De beroepskrachten reinigen na elke verschoning het verschoonkussen en wassen hun handen. Deze werkwijze is conform het gezondheidsbeleid van de houder.

Meldcode kindermishandeling

De locatiemanager verklaart dat de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld die voor een ander onderzoek bij één van de vestigingen van de houder naar de toezichthouder is opgestuurd (op 14 oktober 2014) sindsdien niet is gewijzigd. Deze meldcode voldoet aan de wettelijke eisen.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat de beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van de inhoud van de meldcode. De beroepskrachten kunnen signalen van kindermishandeling benoemen en weten voldoende welke stappen zij dienen te volgen in het geval van een vermoeden van kindermishandeling. De beroepskrachten verklaren dat de meldcode jaarlijks wordt besproken tijdens een werkoverleg.

Vierogenprincipe

De houder zorgt ervoor dat er aan het vierogenprincipe wordt voldaan door aan het begin van de dag en aan het eind van de dag de groepen samen te voegen zodat er twee beroepskrachten aanwezig zijn. De deuren tussen de groepen staan gedurende de dag open, zodat de beroepskrachten elkaar kunnen zien en horen. Daarnaast heeft het gebouw waarin het kinderdagverblijf is gehuisvest een transparante opzet met in elke groep veel ramen, waardoor er vanuit alle groepen bij een andere groep naar binnen kan worden gekeken.

Gebruikte bronnen:

- Gezondheidsprotocol Overdam 10 2014, ontvangen op 9 juni 2015
- 'Hygienecode voor kleine instellingen', al eerder ontvangen van de houder en al in het bezit van de toezichthouder
- Veiligheidsprotocol Bambini 2014-2015, ontvangen op 9 juni 2015
- Protocol Veilig slapen, ontvangen op 9 juni 2015
- Ontruimingsplan kdv Bambini, ontvangen op 9 juni 2015

- Evaluatieverslag brandoefening, ontvangen op 9 juni 2015
- Meldcode kindermishandeling, al eerder ontvangen van de houder (d.d. 14 oktober 2014) en al in het bezit van de toezichthouder
- Pedagogisch beleidsplan oktober 2014, geraadpleegd op de website www.bambinikids.nl op 4 juni 2015
- Pedagogisch werkplan Overdam juni 2015, ontvangen op 9 juni 2015
- Gesprek met de beroepskrachten
- Gesprek met de houder
- Gesprek met de locatiemanager
- Inspectiebezoek d.d. 2 juni 2015

Binnenspeelruimte

Het kinderdagverblijf heeft drie stamgroepsruimtes in gebruik. De ruimtes zijn ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de kinderen die worden opgevangen. Zo beschikken de peuter- en dreumesgroep over een klimhuis met glijbaan en is er divers speelgoed dat de kinderen zelf kunnen pakken. In de babygroep kunnen de kinderen over matten en kussens kruipen en staat er een tentje waar de kinderen in kunnen kruipen. Daarnaast ligt er ook voldoende los speelmateriaal in de groep.

Buitenspeelruimte

De toegankelijke en aangrenzende buitenruimte is passend ingericht. Er staat een speelhuis, er zijn twee glijbanen en er is voldoende los buitenspeelmateriaal beschikbaar zoals kinderfietsen en stoepkrijt.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de beroepskrachten
- Gesprek met de locatiemanager
- Gesprek met de houder
- Inspectieonderzoek d.d. 2 juni 2015

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin twee leden zitting hebben. De locatiemanager verklaart dat in het afgelopen jaar adviesaanvragen zijn gedaan met betrekking tot een wijziging van de groepsindeling, het samenvoegen van groepen op bepaalde dagen en het voornemen om een buitenschoolse opvang in hetzelfde pand te gaan starten. Dit blijkt tevens uit een mailwisseling tussen de locatiemanager en de oudercommissie waarin deze onderwerpen aan bod komen. De houder is niet afgeweken van het advies van de oudercommissie.

Gebruikte bronnen:

- Mailwisseling tussen de locatiemanager en de oudercommissie, ontvangen op 9 juni 2015
- Gesprek met de locatiemanager
- Gesprek met de houder

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleidsplan

- In het pedagogisch beleidsplan staat in duidelijke en observeerbare termen het volgende beschreven: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt.

Pedagogische praktijk

- De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.
- De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.
- De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

- De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar.

Passende beroepskwalificatie

- Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

- De opvang vindt plaats in stamgroepen.
- A. De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
Of
B. De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
- Ieder kind heeft maximaal drie vaste beroepskrachten waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.

Beroepskracht-kind-ratio

- De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
 - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
 - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
 - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
- Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is.
- De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.
- De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- A. De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
Of
B. Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

Meldcode kindermishandeling

- De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Vierogenprincipe

- De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

- Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste groepsruimte.
- De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

- De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.
- De buitenspeelruimte is aangrenzend aan het kindercentrum.
- De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Ouderrecht

Oudercommissie

- De houder stelt de oudercommissie in staat haar advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit met betrekking tot de genoemde onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.
- Van een gevraagd advies van de oudercommissie wijkt de houder alleen af indien hij schriftelijk en gemotiveerd aangeeft dat het belang van de kinderopvang zich tegen het advies verzet.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Bambini
Vestigingsnummer : 000021284474
Website :
Aantal kindplaatsen : 65
Gesubsidieerde voorschoolse opvang : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf Bambini B.V.
Adres houder : Noordhollandstraat 8
Postcode en plaats : 1081 AT AMSTERDAM
KvK nummer : 33265840
Website :

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. J. Jochems

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 02-06-2015
Opstellen concept inspectierapport : 22-06-2015
Zienswijze houder : 30-06-2015
Vaststellen inspectierapport : 30-06-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 06-07-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-07-2015
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft afgezien van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen.